

## 工作環境與員工人身安全保護措施 114 年實施情形

### 【工作環境】

鄉林深知員工對於一個企業的重要性，沒有每位員工的付出，便沒有今日的成績。因此，我們竭力為員工打造一個優良的職場環境。在競爭的社會環境下，企業對於員工的健康安全照護格外需要須詳盡周延。鄉林台中總公司與台北分公司辦公室，除大廳與車道出入口皆有 24 小時守衛進行人員出入管制外，另設有嚴密的監視系統；各項機電或消防設備，每年皆定期保養或維修，以確保其在任何時間皆在最佳可用狀態，以強化鄉林辦公的環境安全；員工飲用水部分，除定期更換濾心外，亦請廠商定期做水質檢測。

工地部分導入上、下班人臉及指紋辨識系統，將有效紀錄同仁上下班情況，同時因為電子化作業，減少因打卡片而需人力統計上班時數之時間及流程，提升工作效率。鄉林近三年並未有勞工實務、人權問題或社會衝擊等申訴案件發生。

### 2025 年職業傷害與工傷率如下：

| 鄉林 | 職業災害 |      | 損失工作<br>日數 | 損失工作<br>時數 | 缺勤總天<br>數 |
|----|------|------|------------|------------|-----------|
|    | 受傷人數 | 死亡人數 |            |            |           |
| 女  | 0    | 0    | 0          | 0          | 0         |
| 男  | 0    | 0    | 0          | 0          | 0         |
| 總計 | 0    | 0    | 0          | 0          | 0         |

備註：

1. 失能傷害人次數定義：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日(含)以上之件數。
2. 缺勤定義：員工因失去勞動能力（不是因工傷或職業病）而脫離崗位。包括病假及事假，不包括批准的假期、產假、陪產假、喪假等。缺勤率計算依據為員工因失去勞動能力而缺勤，不限於工作傷害或疾病。不包括經核准的假期，如節慶假日、受訓、產假/陪產假和喪假。
3. 總損失日數定義：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日(含)以上之日數，其總損失日數不包括受傷當日及復工作當日。
4. 員工職業病之認定方式須經醫院職業醫學科之專業醫生診斷
5. 計算公式如下，須包含正式與非正式員工
  - a. 工傷率=工傷總數/總工作時數 x1,000,000
  - b. 總工作時數=總工作員工數 x 每日工作時數 x 一年實際工作天數
  - c. 缺勤率=總缺勤天數/總工作天數 x1,000,000
  - d. 損失工作日比= 工傷損失天數/ 總工時\*200



### 【安全及保障】

為維護員工身體健康，**114 年 7 月 22 日**鄉林舉辦員工健康檢查，並提供醫師專業諮詢，解決同仁職場或自身健康安全疑慮；辦公室常備有醫藥箱、口罩、酒精等物品，必要時提供員工救護及防護之用。所有員工除投保勞健保外，亦提供出差旅行平安險等保險項目。

#### ★員工健康檢查



